

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro e data di adozione

Proposta n.

Struttura: AREA GESTIONE PERSONALE

Oggetto: Adozione Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 CCNL Personale del Comparto Sanità – triennio 2019-2021).

Indizione ed approvazione avviso di selezione interna “per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2025, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL Foggia”

Sull'argomento in oggetto il Direttore dell'Area Risorse Umane Dott. Salvatore D'Agostino, giusta Deliberazione del Direttore Generale n.1129 del 29/07/2024, sulla base dell'istruttoria espletata dal collaboratore amministrativo, Sig.ra Monica Clemente Fini, confermata dal Dirigente assegnato al Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale Dott. Michele Tamburrelli, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- Con deliberazione n° 1887 del 16 dicembre 2025 sono stati determinati i fondi contrattuali delle Area Sanità, Pta e del Comparto anno 2024 e provvisori anno 2025”
- il Collegio Sindacale, con verbale n. 96 del 22/12/2025 (acquisito al protocollo az. n. 0152665 del 29/12/2025), esprimeva parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all’art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la RSU Aziendale ha trasmesso a mezzo pec AFG-0144466 del 5/12/2025 la proposta di Regolamento per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2025, al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021);
- in sede di delegazione trattante del 16/12/2025, si procedeva, a stralcio del C.I.A., all’approvazione del Regolamento “*per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2025, al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità –*

triennio 2019-2021)”;

VISTI

- l’art. 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001, a mente del quale “...[omissis]... Le progressioni all'interno della stessa area avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito...[omissis]...”;
- il d.lgs 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”e, in particolare, l’art. 23 del citato decreto, così come modificato dal d.lgs n.

74/2017, a mente del quale “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

- gli artt. 19 “Progressione economica all’interno delle aree” e 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità del 02/11/2022, triennio 2019-2021;
- l’interpretazione del Mef-Rgs, resa in sede di circolare sul conto annuale del personale, la selettività è assicurata attraverso una percentuale di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali non superiore al 50%;

Considerato che, al fine di garantire in favore del personale del comparto, in possesso dei requisiti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari, l’attribuzione dei D.E.P., quale strumento di leva retributiva, si indice apposito avviso di selezione interna “*per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2025, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL FOGGIA*” e, contestualmente, si approva il relativo avviso di selezione interna, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato che le risorse necessarie a finanziare l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) trovano copertura nel fondo ex art. 102 rubricato “*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità*” del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità del 02.11.2022, triennio 2019-2021, così come costituito giusta d.d.g. n. 1887/2025, la cui utilizzazione è stata definita e concordata in sede di delegazione trattante in data 16/12/2025;

Verificato che nel fondo art. 102 sussiste la disponibilità di finanziamento per tale istituto tale da poter garantire l’attribuzione del dep al 50% del personale interessato per un importo pari a €. 1.350.000;

Ritenuto, alla stregua di quanto sopra:

- a) di adottare il Regolamento “*per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2025, al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021)*”, di cui all’All. A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento con le modifiche apportate all’art. 3 lett b) in sede di delegazione trattante del 16/12/2025;
- b) di approvare e di indire l’avviso di selezione interna per l’attribuzione dei D.E.P., anno 2025, di cui all’allegato B), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Il Funzionario Istruttore
Il Dirigente Amministrativo
Il Responsabile

F.to Monica Clemente Fini
F.to Dott. Michele Tamburelli
F.to Dott. Salvatore D’Agostino

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Giuseppe Nigri nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n.77 del 06.02.2023 ACQUISITI i pareri della Direttrice Sanitaria e del Direttore Amministrativo; ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione Risorse Umane Dott. Salvatore D'Agostino

DELIBERA

Per quanto in premessa e qui integralmente trascritto,

- **di adottare** il Regolamento *“per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2025, al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021)”*, di cui all’All. A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento con le modifiche apportate all’art. 3 lett b) in sede di delegazione trattante del 16/12/2025;
- **di stabilire** che il citato regolamento aziendale disciplina l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.), anno 2025;
- **di indire**, in applicazione del vigente C.C.N.L e del citato Regolamento aziendale, l’Avviso di *“selezione interna per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2025, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL FOGGIA”* e, contestualmente, di **approvare** integralmente il relativo avviso di selezione interna di cui all’allegato B), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di pubblicare** il predetto avviso nella sezione del sito internet aziendale *“Amministrazione Trasparente – Avvisi e Concorsi ASL FOGGIA”*;
- **di stabilire e precisare** che le domande di partecipazione alla procedura di selezione interna per l’attribuzione dei D.E.P., anno 2025, potranno essere presentate a decorrere dalla data di pubblicazione dell’avviso sul sito internet aziendale *“Amministrazione Trasparente – Avvisi e Concorsi”*, secondo le modalità e termini indicati nell’avviso medesimo;
- **di trasmettere** il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e al Collegio Sindacale;

Il Direttore Amministrativo

F.to Dott. Michelangelo Armenise

La Direttrice Sanitaria

F.to Dott.ssa Mara Masullo

Il Direttore Generale

F.to Dott. Antonio Giuseppe Nigri

Dirigente Affari Generali e Segreteria Direzione Strategica

Addetta alla Pubblicazione

F.to Dott.ssa Romilda Carlucci

Insussistenza Conflitto di interessi

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, con riferimento al/ai destinatario/i del medesimo procedimento, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell' art. 6-bis della Legge 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e), Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dal vigente Codice di comportamento aziendale e dalla sezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" del vigente Piano integrato di Attività e Organizzazione aziendale (P.I.A.O.), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. L.gs. 165/2001 (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici).

Protezione dei dati personali

La pubblicazione del presente atto, fatte salve le garanzie previste dall'accesso agli atti amministrativi e dall'accesso civico generalizzato, avviene nel rispetto dei principi applicabili al trattamento dei dati, di cui all'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, nell'osservanza della disciplina nazionale, ai sensi del d.lgs 196/03 (Codice Privacy) e nel rispetto delle disposizioni aziendali in materia di pubblicazione degli atti sul web.

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE

Protocollo n. _____ del

Il Funzionario

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO

Foggia _____

Il Responsabile _____